

# FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

VIDEOTON VÁLLALATCSOPORT 2025.

## Köszöntő

Technológia, Stabilitás, Fenntarthatóság és Dinamizmus – ez az a négy alappillér, amely a VIDEOTON elmúlt 30 éves fejlődését fémjelzi.

- ✓ **Technológia:** Ipari gyártóként a modern, magas hozzáadott értékű technológiák jelentik a versenyképességünk kulcsát. Ez teszi lehetővé, hogy eredményesen helytálljunk az európai szolgáltatókra nehezedő távol-keleti piaci nyomással szemben.
- ✓ **Stabilitás:** Egyrészt a szilárd pénzügyi hátterünket jelenti, másrészt garanciát arra, hogy a VIDEOTON – az egyik legnagyobb hazai foglalkoztatóként és vezető, kizárólag magyar tulajdonú vállalatcsoportként – elkötelezett a Kelet-Közép-Európai régió mellett. Helyben gyártunk, fejlesztünk, teremtünk munkahelyeket, és vállalunk felelősséget a tevékenységünk hatásaiért.
- ✓ **Dinamizmus:** Folyamatos alkalmazkodóképességünk a piaci környezethez és a vevői elvárásokhoz. Ennek köszönhetően adhattunk sikeres válaszokat az elmúlt három évtized kihívásaira.
- ✓ **Fenntarthatóság:** Noha a környezetvédelmi előírások betartása mindig is alapvető volt számunkra, a fenntarthatóság fontossága az utóbbi években még inkább felértékelődött. A VIDEOTON a „zöldre festés” helyett az őszinte és racionális utat választotta: már a globális energiakrízis előtt is olyan valódi, hatékony beruházásokat valósított meg, amelyek érdemben csökkentették az energiafelhasználást.

Számunkra a fenntarthatóság a környezet védelmén túlmenően a munkatársaink jólétét, a hosszú távú üzleti partnerségeket és a településeink fejlődését is magában foglalja. Stratégiánkban a társadalmi felelősségvállalás és a felelős üzletpolitika egybeforr: célunk a közösség építése és a hosszú távon is fenntartható működés.

Az alábbi fenntarthatósági jelentés az elmúlt időszak eredményeit és a közeljövőre vonatkozó terveinket mutatja be. Tudjuk, hogy sok feladat vár ránk, de elköteleztünk vagyunk amellett, hogy a jövő generációira egy prosperáló, fenntartható modellt hagyjunk örökül.

Mert csak így lehet, csak így érdemes.

## Tartalom

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Köszöntő .....                                                                 | 1  |
| ESG hitvallásunk .....                                                         | 3  |
| Környezeti felelősségvállalás.....                                             | 3  |
| Karboncsökkentés – mérhető eredmények, folyamatos fejlesztés .....             | 4  |
| Scope 1 – kevesebb energiafelhasználás, alacsonyabb közvetlen kibocsátás ..... | 4  |
| Scope 2 – egyre több saját termelésű megújuló energia .....                    | 6  |
| Több üzleti érték, alacsonyabb karbonintenzitás mellett .....                  | 8  |
| Scope 3 és termék karbon lábnyom – A teljesebb kép felé.....                   | 8  |
| Célkitűzéseink.....                                                            | 9  |
| Üzleti felelősségvállalás .....                                                | 9  |
| Tisztességes üzletkötés .....                                                  | 10 |
| Átláthatóság.....                                                              | 10 |
| Közvetett hatások figyelembevétele .....                                       | 11 |
| Társadalmi felelősségvállalás .....                                            | 12 |
| Jólét, kultúra és egészség.....                                                | 12 |
| Családok támogatása .....                                                      | 12 |
| Nehéz helyzetben lévő munkavállalók támogatása .....                           | 13 |
| VIDEOTON Dolgozókért Alapítvány .....                                          | 13 |
| Befektetés a jövőbe: munkaerő fejlesztés .....                                 | 13 |
| Helyi közösségek és önkéntesség .....                                          | 14 |
| Sokszínűség és befogadás .....                                                 | 14 |
| Igen a nemekre – a nemek közti egyenlőség elősegítése .....                    | 15 |
| Nem kor kérdése – generációs sokszínűség .....                                 | 16 |
| Kezdj a VIDEOTON-ban.....                                                      | 16 |
| Fejlődj a VIDEOTON-nal .....                                                   | 17 |
| Támogatjuk a tapasztalatot .....                                               | 17 |
| A VIDEOTON-ban van helyed .....                                                | 17 |

## ESG hitvallásunk

A VIDEOTON felelős vállalatcsoportként törekszik a fenntartható működésre, amely számunkra egy átfogó fogalom, és magába foglalja



a környezeti



az üzleti  
felelősségvállalást,



és a társadalmi



ill. a sokszínűséget  
és befogadást

Hiszünk abban, hogy **felelősséggel tartozunk** minden, a vállalatcsoportunk tevékenységéből fakadó **társadalmi és környezeti hatásért**. A térség egyik vezető EMS (Elektronikai Gyártási Szolgáltató) gyártójaként és az egyik legnagyobb hazai munkaadóként mind működésünk során, mind pedig társadalmi-környezeti felelősségvállalás tekintetében példát kell mutatnunk más vállalatok és a munkavállalóink számára is.

## Környezeti felelősségvállalás



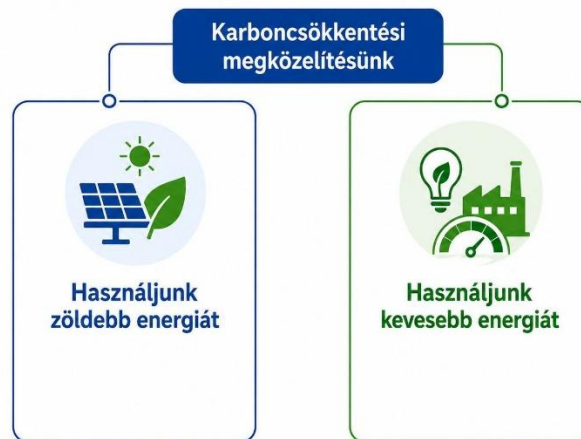
Az emberi tevékenység okozta környezeti- és klímaváltozás évtizedek óta fenntarthatóbb működésre ösztönöz minket, ám ez a kényszer soha nem volt olyan sürgető, mint a 2020-as években. A környezettudatosság és energiahatékonyság szerintünk a tudatosabb döntések választásának eredménye: nemcsak a fejlesztések és befektetések-, hanem egész működésünk és üzleti döntéseink tekintetében is.

Alapvető célkitűzésünk a vállalatcsoport karbon-lábnymának csökkentése, amelynek elérése érdekében az alábbi vállalásokat tesszük:

- ✓ A nemzeti és nemzetközi jogszabályok betartása a fenntartható fejlődés és a nettó szén-dioxid-kibocsátás csökkentése terén
- ✓ A körkörös gazdálkodás elveinek megvalósítása, ezen belül is a szén-dioxid-kibocsátás csökkentését célzó bevált gyakorlatok elemzése, végrehajtása és megosztása
- ✓ A szén-dioxid kibocsátás folyamatos nyomon követésének biztosítása
- ✓ A szén-dioxid-kibocsátás mérésének és az adatkezelésének pontosságának fejlesztése
- ✓ Megújuló ill. karbonsemleges energiák előnyben részesítése
- ✓ A kedvezőbb karbonlábnyommal rendelkező logisztikai koncepciók előnyben részesítése
- ✓ Az erőforrások (energia, víz és nyersanyagok) felelős felhasználása
- ✓ Felelős hulladékgazdálkodás
- ✓ Telephelyeinken zöld növények telepítése, fásítás és a meglévő ökológiai diverzitás megőrzése, védelme
- ✓ Munkatársaink energia- és környezettudatosságának fejlesztése

## Karboncsökkentés – mérhető eredmények, folyamatos fejlesztés

Karboncsökkentési megközelítésünk két észszerű alapelvre épül: **használjunk zöldebb energiát, és használjunk kevesebb energiát.** Ennek megfelelően minden olyan területen, ahol működésünkkel érdemben befolyásolni tudjuk kibocsátásainkat, aktívan keressük és megvalósítjuk a csökkentési lehetőségeket.



Egyszerre dolgozunk energiafelhasználásunk hatékonyabbá tételén, a megújuló energia részarányának növelésén, saját energiatermelő kapacitásaink bővítésén és a kibocsátásaink egyre pontosabb mérésén. Megközelítésünk alapja a **folyamatos fejlesztés és a tényleges, mérhető eredmények elérése.** Kibocsátásunkat a **GHG Protocol módszertana** és ajánlásai alapján készítjük.

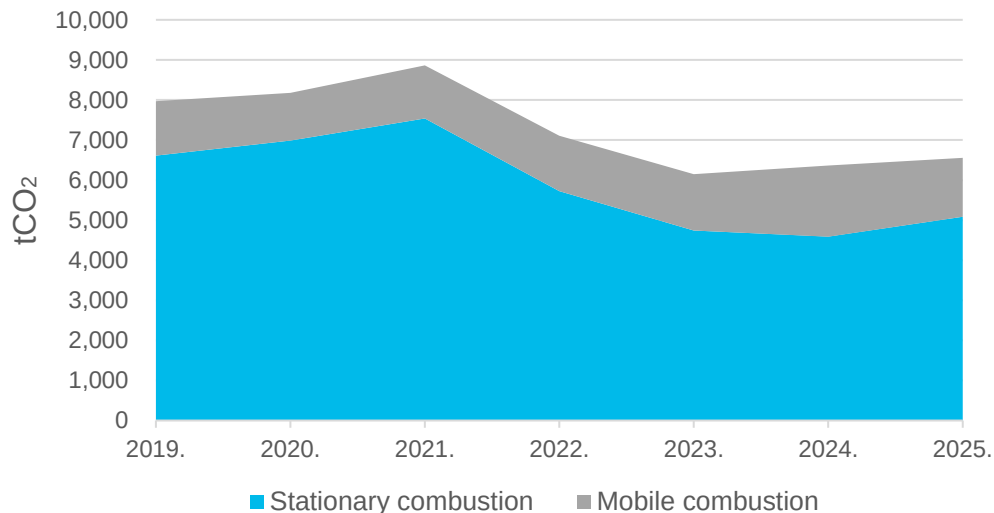
## Scope 1 – kevesebb energiafelhasználás, alacsonyabb közvetlen kibocsátás

A Scope 1 kibocsátás **2019 és 2025 között közel 18%-kal, 7 970 tCO<sub>2</sub>-ről 6 555 tCO<sub>2</sub>-re csökkent.** A 2021-es csúcsot követően további jelentős mérséklődést értünk el, amelyhez az energiafelhasználás optimalizálása és az energiahatékonysági intézkedések egyaránt hozzájárultak.

A Scope 1 jelenleg a földgáz- és hőfelhasználásból, valamint a benzin, gázolaj és PB felhasználásából származó közvetlen kibocsátásokat tartalmazza. **Scope 1 számításaink módszertana 2019 óta változatlan,** így kibocsátásaink alakulása hosszú távon is jól követhető és összehasonlítható.

Ezen a területen legfontosabb eszközünk az **energiahatékonyság folyamatos javítása.** Ezt támogatják a tagvállalatainknál működő **ISO 50001 energiai irányítási és ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszerek,** valamint az energiafelhasználás rendszeres nyomon követése és optimalizálása.

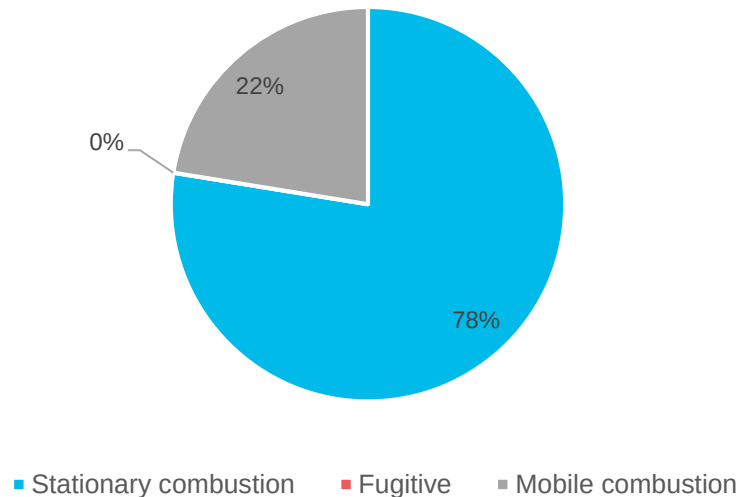
## Scope 1 kibocsátás alakulása



A GHG Protocol kategorizálásához igazodva **Scope 1 kibocsátásainkat három területen követjük nyomon: stationary combustion, mobile combustion és fugitive emissions<sup>1</sup>**. A legnagyobb részarányt a stationary combustion, vagyis elsősorban az ipari épületek és gyártócsarnokok fűtéséhez kapcsolódó energiafelhasználás képviseli. Ezen a területen folyamatosan keressük az energiahatékonyság javításának és a kibocsátások mérséklésének lehetőségeit, miközben a technológiai és energiapiaci fejlődéssel párhuzamosan rendszeresen újraértékeljük az alternatív, alacsonyabb karbonintenzitású fűtési megoldások alkalmazhatóságát.

A mobile combustion – elsősorban a benzin-, gázolaj- és PB-felhasználáshoz kapcsolódó kibocsátások – Scope 1 kibocsátásaink mintegy 25%-át teszi ki. Itt a felhasználás racionalizálására, a hatékonyabb működésre és – ahol műszakilag és gazdaságilag indokolt – az alacsonyabb kibocsátású megoldások fokozatos alkalmazására törekszünk. A harmadik területet a fugitive emissions jelenti, például a hűtőközegek esetleges veszteségei. Az ebben a kategóriában azonosított kibocsátások mértéke olyan alacsony, hogy jelenleg nem képez érdemi kibocsátási tételt. **Célunk mindhárom területen ugyanaz: az általunk befolyásolható kibocsátásokat következetesen mérni, és ahol lehetőség van rá, tovább csökkenteni.**

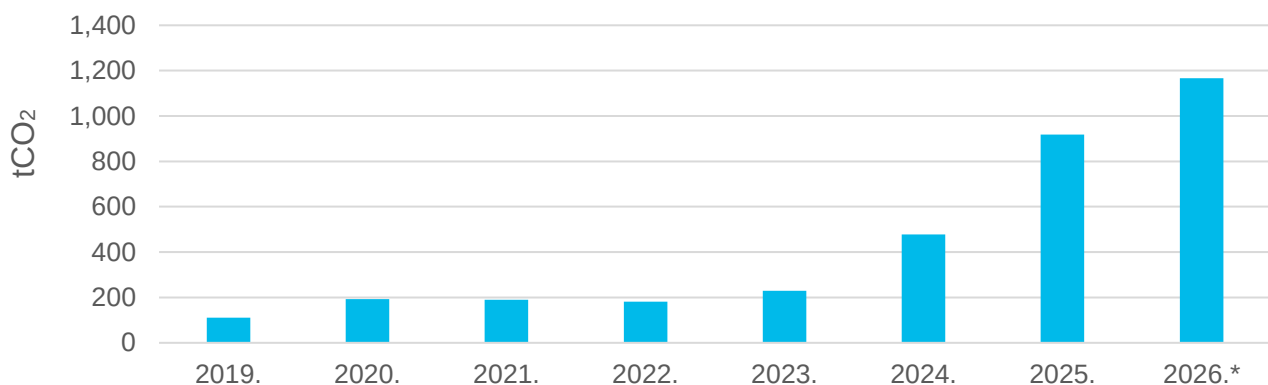
### Scope 1 kibocsátás források szerint (2025)



### Scope 2 – egyre több saját termelésű megújuló energia

Scope 2 kibocsátásaink csökkentésében meghatározó szerepet játszik saját megújulóenergia-termelésünk folyamatos bővítése. A **2019-ben üzembe helyezett első 500 kW-os napelemparkot 2023-ban további 1 000 kW, 2024-ben 802 kW, 2025-ben pedig mintegy 3 520 kW új kapacitás követte.**

### CO<sub>2</sub> megtakarítás napenergia termelésből

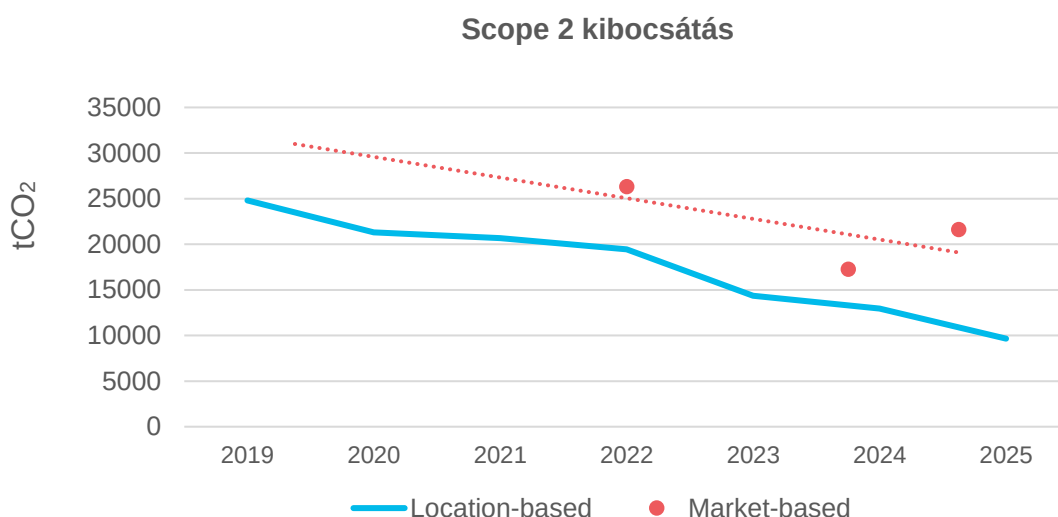


Ezek a beruházások jól tükrözik megközelítésünket: ahol saját döntéseinkkel közvetlenül csökkenthetjük a hálózathoz vásárolt energia mennyiségét és ezáltal karbonlábnyomunkat, **konkrét**

**beruházásokkal lépünk előre.** Emellett folyamatosan vizsgáljuk az energiahatékonyság, a megújulóenergia-termelés és az energiatárolás további lehetőségeit.

A Scope 2 kibocsátások mérését is folyamatosan fejlesztjük. Megbízható, hosszabb távon konzisztens szolgáltatói adatok hiányában korábban kizárólag a **Nowtricity országos, location-based kibocsátási tényezőit** alkalmaztuk. Azonban először 2022-re vonatkozóan, majd **2024-től már tényleges szolgáltatói adatok is rendelkezésre állnak**, így a location-based megközelítés mellett market-based számítást is készítünk. Ez pontosabb és árnyaltabb képet ad villamosenergia-felhasználásunk kibocsátási hatásáról.

A magyar villamosenergia-piac sajátosságai miatt a két számítási módszer között jelentős eltérés lehet. A market-based eredményt többek között a szolgáltatói energiamix, a reziduális mix és a származási garanciák piacának változásai is befolyásolják, vagyis olyan tényezők is, amelyekre vállalatként csak korlátozott ráhatásunk van. Ezért a **location-based és market-based eredményeket egymást kiegészítő mutatóként** használjuk.



A hosszú távú location-based idősor egyértelmű eredményt mutat: **Scope 2 kibocsátásunk 2019 és 2025 között mintegy 61%-kal, 24 804 tCO<sub>2</sub>-ről 9 652 tCO<sub>2</sub>-re csökkent.** Ezt megerősíti a market-based adatok trendje is.

Azonban a látható, 2024-ről 2025-re történt növekedés elsősorban a szolgáltatói kibocsátási tényező jelentős emelkedésével magyarázható: a market-based faktor 259-ről 381 gCO<sub>2</sub>/kWh-ra nőtt, miközben a location-based faktor ugyanebben az időszakban 194-ről 170 gCO<sub>2</sub>/kWh-ra csökkent. Ez a szolgáltatónál történt energiamix számítási módszer változásával magyarázható. **Saját kibocsátáscsökkentési intézkedéseinket ezért nem egyetlen éves faktor változásához, hanem a**

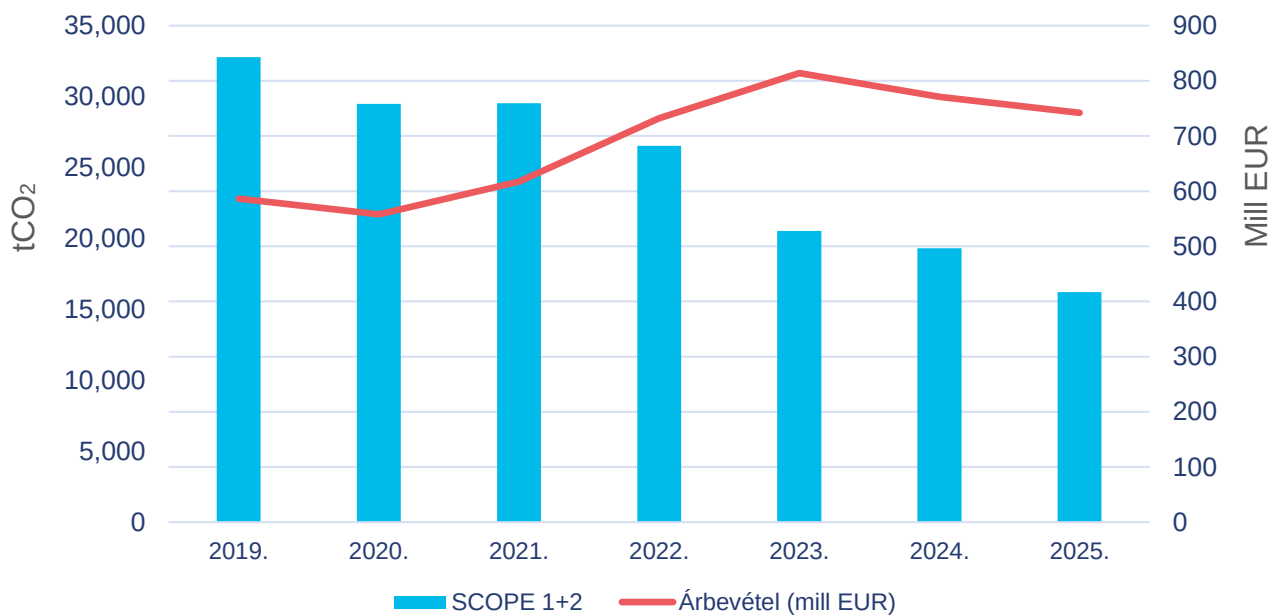
hosszú távú teljesítményhez és az általunk ténylegesen befolyásolható energiafelhasználáshoz igazítjuk.

### Több üzleti érték, alacsonyabb karbonintenzitás mellett

Intézkedéseink összesített eredménye jól látható: **Scope 1+2, vagyis a saját működésben mért location-based kibocsátásunk 2019 és 2025 között 48%-kal, 32 774 tCO<sub>2</sub>-ról 16 206 tCO<sub>2</sub>-re csökkent.**

**A VIDEOTON üzleti teljesítménye és karbonhatékonysága az elmúlt években kedvező irányban fejlődött.** 2019 és 2025 között a vállalatcsoport árbevétele **27%-kal emelkedett**, miközben az árbevételre vetített Scope 1+2 CO<sub>2</sub>-kibocsátási intenzitás **56 tCO<sub>2</sub>/millió EUR-ról 22 tCO<sub>2</sub>/millió EUR-ra, azaz 61%-kal csökkent.** Ezzel párhuzamosan az egy tonna CO<sub>2</sub>-kibocsátásra jutó árbevétel több mint két és félszeresére nőtt. **Az eredmények jól mutatják, hogy energiahatékonysági intézkedéseink, megújulóenergia-beruházásaink és működésünk folyamatos optimalizálása révén egyre alacsonyabb karbonintenzitás mellett teremtünk egyre nagyobb üzleti értéket.**

#### Karbonintenzitás alakulása



#### Scope 3 és termék karbon lábnyom – A teljesebb kép felé

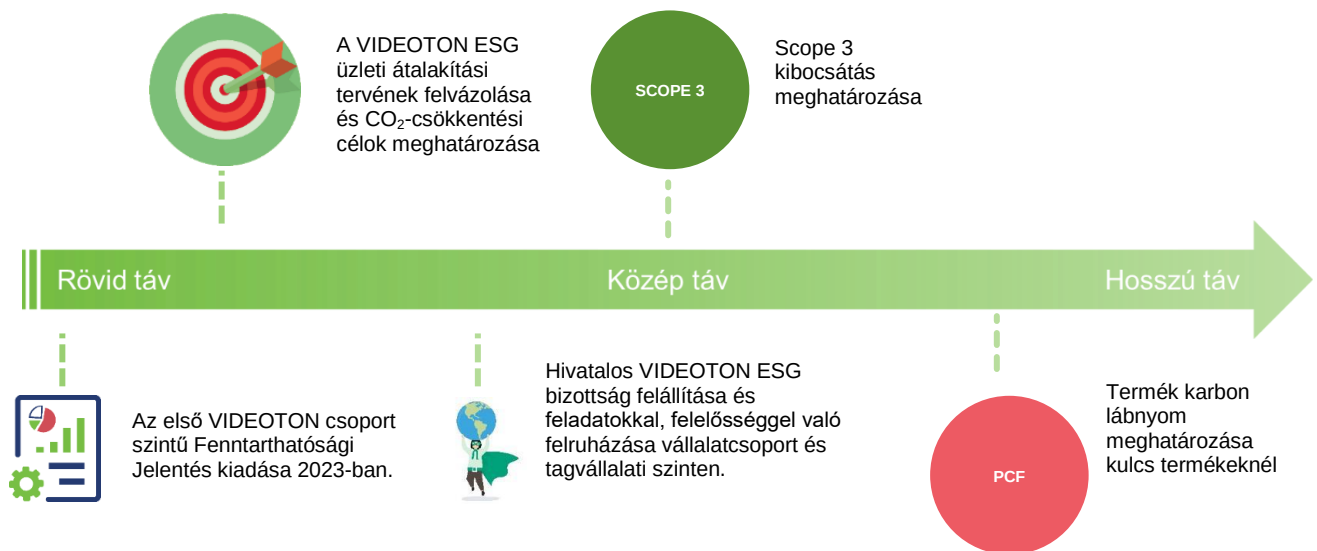
A VIDEOTON a Scope 3 kibocsátások és a termékszintű karbonlábnyom (PCF) mérését a következő fontos fejlődési területként kezeli. **Folyamatosan bővítjük és értékeljük** az értékláncból származó közvetett kibocsátásokra vonatkozó adatainkat, miközben követjük a nemzetközi jó gyakorlatok, adatbázisok és beszállítói emissziós faktorok fejlődését.

Termékportfóliónk rendkívül sokszínű: az egyszerűbb, korlátozott számú alapanyagból és alkatrészből álló termékektől egészen a több ezer beépülő komponenst tartalmazó komplex elektronikai rendszerekig terjed. A termékszintű **carbon footprint számításokat pilot projektekkel már megkezdjük** az egyszerűbb termékek esetében, és az így megszerzett tapasztalatokra építve folyamatosan fejlesztjük számítási módszereinket és adatminőségünket.

Mivel ezen a területen a módszertanok és az alkalmazott adatforrások még nem teljesen egységesek, elsődleges célunk a hiteles, következetes és üzletileg is jól használható megközelítés kialakítása. Ennek megfelelően Scope 3 adataink nyilvános közzétételét akkor tervezzük, **amikor azok megfelelő megbízhatósággal és összehasonlíthatósággal rendelkeznek**; vevői kérésre ugyanakkor már jelenleg is képesek vagyunk becsléseket készíteni a rendelkezésre álló adatok alapján.

### Célkitűzéseink

Tisztában vagyunk azzal, hogy a karbon-semlegesség elérésére irányuló feladataink nem értek véget. A karbon-semlegességre való törekvés ezidáig is, és jövőben még inkább mindennapi életünk részét kell képeznie, ugyanakkor a jelenlegi globális energiakrízis még inkább kiélezte az energiahatékonysági döntések súlyosságát.



### Üzleti felelősségvállalás

A VIDEOTON nemcsak egy vállalatcsoportot jelölő márkanev. Három évtizedes történetünk, a változó piaci körülményekhez való folyamatos alkalmazkodási képességünknek és az éveken át tartó kemény munkánknak köszönhetően kiérdemelten mondhatjuk: a VIDEOTON név megbízhatóságot és minőséget is jelöl.

A fentiek miatt a VIDEOTON név jelentésének megőrzése megköveteli tőlünk, hogy szigorú szabályokat állítsunk fel az üzleti működésünk során, amelynek betartását nemcsak tagvállalatainktól, munkatársainktól, de partnereinktől is megkövetelünk – így garantálva a minden fél számára előnyös, hosszú távú üzleti kapcsolat feltételeit.

Üzleti felelősségvállalásunk tekintetében **alapvető értékeink** három pillére a

### Tisztességes üzletkötés



### Átláthatóság



### Közvetett hatások figyelembevétele



### Tisztességes üzletkötés

Etikus módon bánunk üzleti partnereinkkel, tisztességes modellt kínálunk minden érintett számára, ezáltal nemcsak a hosszú távú együttműködés kereteit teremtjük meg, hanem lehetővé tesszük minden résztvevő számára egy olyan profitszint elérését, amely megvédi pénzügyi függetlenségünket és organikus növekedésünkhöz hozzájárul. Ugyanezt a hozzáállást várjuk el azoktól a partnerektől is, akikkel együtt dolgozunk.

- ✓ Betartjuk és betartatjuk a megállapodásainkat
- ✓ Win-win helyzetre törekszünk
- ✓ Minden esetben betartjuk a jogi követelményeket, soha nem veszünk részt vagy támogatunk illegális törekvéseket, és teljes mértékben tiszteletben tartjuk az antitruszt és versenyjogi követelményeket.

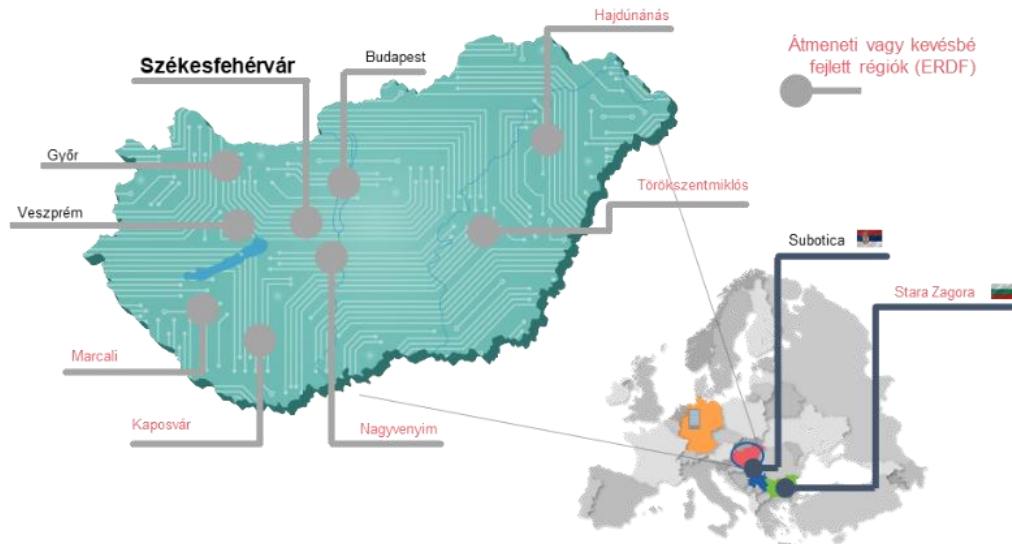
### Átláthatóság

Működésünk során minden esetben átláthatóan kommunikálunk, teszünk közzé adatokat, és ugyanezt várjuk el partnerkapcsolataink során is. Elutasítjuk a korrupció minden formáját és támogatjuk a szabad versenyt. Az átláthatóságot egyik alapértékünknek tekintjük, és valós adatokat teszünk közzé üzleti eredményeinkkel kapcsolatban.

- ✓ A tisztességes verseny hatékonyabb működéshez vezet, amely miatt tiltjuk a bármiféle titkos megállapodások, vagy akár üzleti ajándékok elfogadását is.
- ✓ Minden üzleti döntés, megállapodás a megfelelő, előírt dokumentációs folyamaton megy keresztül
- ✓ Az üzleti folyamataink során megszerzett adatok, információk „vagyonunk” rendkívül értékes részét képezik, ezáltal a titoktartás munkánk és sikerünk

szerves része. Igaz ez akár saját, akár partnereink adataira is, amelyekre a legszigorúbb titoktartási szabályok vonatkoznak.

## Közvetett hatások figyelembevétele



VIDEOTON telephelyek 2023.

Folyamatosan felmérjük üzleti tevékenységünk közvetett gazdasági hatásait. Etikus társadalmi döntéseket hozunk, amely magában foglalja a felelős lokációs politikát, megfelelő befektetési és bérlőpolitikát, és ellátási-lánc stratégiát is.

- ✓ Lokációs stratégia: organikus növekedésünket szem előtt tartva beruházásainkkor figyelembe vesszük azok régiós hatásait is
- ✓ Az egyik legnagyobb regionális EMS gyártóként vezető szerepet kívánunk betölteni a kelet-közép-európai, különös tekintettel a magyarországi ipari cluster-ek kialakításában, ezáltal, amikor csak lehet, helyi beszállítókkal dolgozunk.

## Társadalmi felelősségvállalás



A társadalmi felelősségvállalás számunkra a gondoskodást jelenti.

Gondoskodunk alkalmazottainkról és családjaikról, munkakörülményeikről, testi és lelki egészségükről. Ezen túlmenően felelősséget érzünk a helyi és regionális közösségekkel is, amelyek otthont adnak nekünk.

### Jólét, kultúra és egészség

Hiszünk abban, hogy az a munkavállaló, aki jól érzi magát, az lojálisabb és hatékonyabb, ezért munkatársaink jólétének elősegítése érdekében számos programot és szolgáltatást biztosítunk:

- ✓ Egészségügyi szűrőprogramok, saját orvosi rendelő számos szakrendeléssel
- ✓ Támogatott sportolási lehetőségek
- ✓ Támogatott üdülések saját tulajdonú üdülőközpontjainkban
- ✓ Kulturális eseményekre (színház, koncert, fesztiválok) támogatott vagy ingyenes részvételi lehetőség
- ✓ Kedvezmények számos szolgáltatónál (pl. éttermek, wellness, vásárlási kedvezmények)

### Családok támogatása

A VIDEOTON-nál hiszünk abban, hogy a munka és a magánélet megfelelő egyensúlyának biztosítása, a pozitív és egészséges munkakörnyezet megteremtése, valamint munkatársaink testi és lelki egészségének védelme végső soron hozzájárul versenyképességünk javításához.

Emiatt nagy hangsúlyt fektetünk munkatársaink jó közérzetének biztosítására és a családbarát működés feltételeinek biztosítására, amelynek eredményeképpen elsőként 2022-ben, majd azóta is rendszeresen elnyerjük a családbarát munkahely címet.



- ✓ GYED/GYES-en lévő munkavállalók támogatása: az anyasági / apasági szabadságon lévő munkavállalóinkkal folyamatosan tartjuk a kapcsolatot, nyitottak vagyunk a rugalmas- vagy részmunkaidős foglalkoztatási formák felé, ezáltal is elősegítve a szülési szabadságról visszatérő munkavállalók visszatérését.
- ✓ Rugalmas foglalkoztatási lehetőségek: a „home office”-gyakorlat, vagy a rugalmas munkaidő azokban a munkakörökben, ahol a munkavégzés jellege ezt

lehetővé teszi, elérhető vállalatcsoportunkban. Emellett gyártáshoz kapcsolódó munkakörökben az iskolaidőhöz szabott műszakok bevezetésével sok kisgyermekes szülőnek tettük lehetővé a munka-magánélet könnyebb szervezését

- ✓ Gyermektáborok szervezése: minden nyáron 4 hetes időtartamra ingyenes napközis gyerektáborokban vigyázunk dolgozóink általános iskolás gyerekeire.

### Nehéz helyzetben lévő munkavállalók támogatása

A családtagok törődnek egymással. Hiszünk abban, hogy a VIDEOTON közösség egy nagy család, és törődnünk kell egymással, különösen azokkal, akik leginkább rászorulnak. Legyen szó nehéz élethelyzetben lévő munkavállalókról, vagy közösségeket érintő válsághelyzetekről, tárgyi vagy anyagi támogatással igyekszünk segíteni őket.

### VIDEOTON Dolgozókért Alapítvány

A [VIDEOTON Dolgozókért Alapítvány](#) 1998. decemberében létesült azzal a céllal, hogy a VIDEOTON munkavállalóinak és nyugdíjasainak szociális és kulturális helyzetét javítsa. Az Alapítvány rendszeresen támogat minden olyan munkavállalót, aki nehéz élethelyzetben van (pl. válságos anyagi helyzet, munkavállaló vagy családtag halála, egészségi problémája, súlyos, természeti katasztrófa okozta vagyoni kár, stb.)

- ✓ Temetési segély hozzátartozó halála esetén
- ✓ Vissza nem térítendő támogatások (pl. egészségügyi probléma, súlyos természeti csapás esetén)
- ✓ Ideiglenes vagy tartós lakhatási lehetőség
- ✓ [Ukrán munkavállalók támogatása](#): a 2022-ben kitört orosz-ukrán háború a VIDEOTON-t elsősorban az akkor már közel 200 fő ukrán munkatársunkon keresztül érintett, akik számára megszerveztük családjuk biztonságos Magyarországra való szállítását, jogi státuszuk intézését, elhelyezésüket általunk támogatott, vagy biztosított szálláshelyeken, teljes ellátásukat, ill. a gyermekek számára az oktatást. Azon felnőttek számára, akik munkát tudtak vállalni, állást biztosítottunk. Ukrán munkavállalók száma 2023. februárjában 400 fő.

### Befektetés a jövőbe: munkaerő fejlesztés

A humán tőke a legfontosabb erőforrásunk. Kollégáink tudását, képességeit, személyiségét értékelni kell, és mindent megteszünk azért, hogy fejlődési lehetőséget kínáljunk számukra. Emellett üzemlátogatási programokkal is jó példát mutatunk a jövő nemzedékeinek és felkeltjük érdeklődésüket az ipari termelés iránt, illetve támogatjuk a helyi iskolákat akár karriernapi rendezvényeken való részvételben, akár anyagilag támogatjuk fejlesztéseiket.

- ✓ Részt veszünk a [duális képzési](#) programban
- ✓ Tanulmányi támogatások: szakképzési, diploma, másoddiploma megszerzéséhez járulunk hozzá

- ✓ Minden évben részt veszünk a [Modern Gyárak Éjszakája](#) rendezvénysorozaton, emellett számos gyárlátogatást szervezünk általános iskolától egészen az egyetemekig.

### Helyi közösségek és önkéntesség

Az egyik legnagyobb magyar munkaadóként nemcsak munkatársainkért, hanem a nekünk otthont adó települések lakosságáért is felelősnek érezzük magunkat. CSR tevékenységünk kulcselemei ezeknek a közösségeknek a támogatása.

- ✓ [COVID elleni küzdelem](#): tárgyi és pénzügyi adományokkal támogattuk a frontvonalban dolgozó intézményeket, szociális intézményeket és iskolákat.
- ✓ Bajban lévő közösségek támogatása: pénzügyi és tárgyi segítséget nyújtottunk [kárpátaljai településeknek](#), illetve 2023. februárjában a törökországi földrengés áldozatainak.
- ✓ Önkéntesség: biztatjuk munkatársainkat a különböző önkéntes akciókban való részvételre (pl. évente többszöri véradás, Te Szedd! Program, KÉPES program, stb.)

### Sokszínűség és befogadás



A VIDEOTON vállalatcsoportnál hisszük, hogy munkatársaink sokszínűsége hozzájárul üzleti sikereinkhez, befogadó környezet kialakításával és a hátrányos helyzetű csoportok számára indított esélyegyenlőséget javító programokkal pedig olyan vállalati környezetet teremtünk, amely nemcsak versenyképességünket javítja, de hozzájárul a társadalmi igazságosság eléréséhez.

Tisztában vagyunk azzal, hogy az esélyegyenlőség, sokszínűség és befogadó környezet megteremtésének feladata nem ért véget, ez napi üzletmenetünk része kell, hogy legyen. Ugyanakkor minden döntésünkkel törekszünk rá, hogy olyan munkahelyet hozzunk létre, ahol valamennyi munkatársunk érzi a megbecsülést, egyénileg és a csapat tagjaként is bővíteni tudja tudását, és ahol bármilyen nemű megkülönböztetés nélkül végezheti feladatait.



## Igen a nemekre – a nemek közti egyenlőség elősegítése



A VIDEOTON elkötelezett a nemek közti egyenlőség és a nők jogainak és helyzetének javítása iránt. Tisztában vagyunk azzal, hogy a VIDEOTON vállalatcsoport üzleti szektoraiban különösen tudományos, műszaki és mérnöki területeken a női munkavállalók alulreprezentáltak, ugyanakkor a jobb nemi egyensúly elérése abszolút prioritás a VIDEOTON számára. A nemek közti esélyegyenlőség előmozdítása érdekében a toborzás és alkalmazás során egyenlő esélyeket biztosítunk, és törekszünk arra, hogy a nők számára is vonzóvá tegyük a műszaki pályát, mérnöki karriert.

- ✓ **Esélyegyenlőség a toborzásban:** az egészségesebb nemi egyensúly elérése a toborzással kezdődik, ezért nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a meghirdetett pozíciók leírása semmilyen módon ne közvetítsen nemi diszkriminációt. A jelentkezőket nem szűrjük nem szerint, és törekszünk arra, hogy közel annyi női jelentkezőnek biztosítsunk lehetőséget, mint férfiaknak. Azonos munkakörre jelentkező, azonos kvalitásokkal rendelkező női és férfi pályázóknak azonos bért ajánlunk fel.
- ✓ **Egyenlőség a karrierúton:** a nem soha nem témája a karriertervezésnek, és előléptetések esetén sem vizsgáljuk a jelölteket nemek szerint.
- ✓ **Ösztöndíjprogram nőknek:** Tekintettel arra, hogy a nők aránya a műszaki és mérnöki pályákon alacsonyabb, amelynek az okai az oktatásban tapasztalható nemi eltolódásra vezethető vissza, a VIDEOTON vállalatcsoport tervezi, hogy meghatározott egyetemeken és felsőoktatási intézményekben a műszaki, mérnöki és természettudományok területén tanuló tehetséges nők számára nyújt ösztöndíjat. Emellett a VIDEOTON vállalatcsoport törekszik arra, hogy részt vegyen olyan civil- vagy kormányzati kezdeményezésű programokban, amelynek célja, hogy a nők számára tegye vonzóbbá a műszaki pályát.
- ✓ **VIDEOTON a Nőkért / VIDEOTON for Women:** A VIDEOTON hosszú távú tervei közt szerepel a VIDEOTON a Nőkért vállalati támogató csoport létrehozása, amelynek tagjai olyan női vezetők illetve önkéntesen bármely munkavállaló, aki

szívügyének érzi és hajlandó tenni a nők vállalati helyzetének javításáért. A szervezet különböző kezdeményezésekkel, programokkal, tréningekkel és a tehetséges női munkavállalók támogatásával fogja segíteni a célkitűzések elérését.

### Nem kor kérdése – generációs sokszínűség



Hiszünk abban, hogy a tehetség nem kor kérdése. Törekszünk rá, hogy vállalatcsoportunkban a generációs sokszínűség gyakorlata megvalósuljon, és az egyes generációk egymástól tanulva, egymást erősítve járulnak hozzá sikereinkhez. Mindent megteszünk azért, hogy a fiatalokat segítsük a fejlődésben és kiteljesedésben, míg büszkéek vagyunk arra, hogy sok munkatársunk tapasztalatára nyugdíjazásáig, vagy azon is túl is építhetünk.

### Kezdj a VIDEOTON-ban

A tehetséges fiatalok, különös tekintettel a fiatal diplomások számára kívánunk jó lehetőséget nyújtani az alábbi programjainkkal:

- ✓ **Duális képzési program:** egyetemisták részére duális képzéseket indítunk, amely során a hallgatóknak lehetősége van arra, hogy a megszerzett elméleti tudást azonnal átültesse a gyakorlatba. A duális képzésben részt vevő fiatalok a tanulmányaik befejezése után olyan gyakorlatorientált tudás birtokában lesznek, amely lehetőséget teremt arra, hogy ne teljesen pályakezdőként lépjenek be a munka világába.
- ✓ **VIDEOTON Talentum Program (VITAL):** A pályázat program célja, hogy a VIDEOTON Vállalatcsoport tevékenységéhez kötődő tanulmányokat folytató hallgatóknak betanulási lehetőséget biztosítson, ezáltal segítve elhelyezkedésüket, pályakezdésüket; másrészt hogy a VIDEOTON Vállalatcsoport részére biztosítsa a megfelelő szakember-utánpótlást hosszú távra. A sikeres pályázó a tanulmányi kötelezettséggel érintett hónapokra havi rendszeres ösztöndíjban részesül, amennyiben a tanulmányi átlageredménye eléri a meghatározott szintet.
- ✓ **VIDEOTON YOUTH:** a program során olyan tehetséges, friss diplomás vagy fiatal munkavállalóknak kínálunk lehetőséget, akik még nem feltétlenül tudják, hogy pontosan mivel szeretnének foglalkozni. A VIDEOTON vállalatcsoport méretének és tevékenységei sokszínűségének köszönhetően a fiatal kolléga egyéniségednek,

érdeklődésednek legmegfelelőbb pozíció megtalálásában tud segítséget nyújtani, és egyéni igényekre szabva karrierutat biztosítani.

### Fejlődj a VIDEOTON-nal

Hosszú távú terveink közt szerepel a generációk közti tudásmegosztást elősegítő mentor-rendszer kidolgozása. A program során a Vállalatcsoporthoz újonnan felvett fiatal munkavállalók (elsősorban szellemi munkakörökben) beilleszkedését és szakmai fejlődését segítik a programban részt vevő nagy szakmai tapasztalattal és / vagy speciális szaktudással rendelkező szenior mentor kollégák.

### Támogatjuk a tapasztalatot

A VIDEOTON elismeri a szenior kollégák tapasztalatát és szaktudását, és értékeli a vállalatcsoport felé tanúsított lojalitást. Különösen büszkék vagyunk azon kollégáinkra, akik nyugdíjba vonulásukig a VIDEOTON-ban dolgoznak, és méltó módon gondoskodunk róluk a pihenés jól megérdemelt éveit alatt is.

- ✓ **Törzsgárda program:** Értékeljük a lojalitást, ezért a hosszú ideje vállalatcsoportunk kötelékébe tartozó dolgozóink hűségét törzsgárda díjjal jutalmazzuk. Törzsgárda jutalmat kap minden olyan VIDEOTON-os kolléga, aki 10-15-20-25 stb. éve valamely VIDEOTON tagvállalat alkalmazásában áll.
- ✓ **VIDEOTON után:** Azon munkatársaink számára, akik hosszú évek kemény munkája után vállalatcsoportunktól mennek nyugdíjba, havi rendszerességgel tartunk nyugdíjas klubokat, illetve meghívjuk őket különböző vállalati rendezvényeinkre, ezáltal is segítve, hogy kapcsolatban maradjanak a VIDEOTON-nal. Nyugdíjba vonult kollégáink egészségmegőrzése érdekében rendszeresen biztosítunk vitaminokat, továbbá rászoruló nyugdíjasainkat folyamatosan támogatjuk.

### A VIDEOTON-ban van helyed

A VIDEOTON-ban hiszünk abban, hogy nálunk mindenki megtalálhatja a helyét. Szorgalmazzuk a megváltozott munkaképességű munkatársak foglalkoztatását, számukra törekszünk a legmegfelelőbb pozíció megtalálására, és mindent megteszünk azért, hogy befogadó környezettel támogassuk ezen kollégákat. Jelenleg alkalmazottaink 2%-a dolgozik megváltozott munkaképességüként, többségük szellemi munkakörben tevékenykedik és 65%-uk hölgy.

Emellett 2022-ben indítottuk el „[Kezdd újra biztos helyen!](#)” programunkat, amellyel kifejezetten azokat a munkavállalókat kívánjuk megcélózni, akik a megváltozott gazdasági helyzetben elvesztették korábbi munkájukat, és biztos helyen szeretnék folytatni. Széleskörű

---

tevékenységünknek köszönhetően minden tehetséges munkatárs számára megtaláljuk a hozzá legjobban passzoló pozíciót.

Frissítette: Verle Janka, ESG referens  
Dokumentum kód: 001-SR-2025  
Lezárva: 2026.09.07.